



| | Skicka vidare

Informationsträff om SKR:s modellkoncept för jämställdhet

Likvärdig service och jämställd resursfördelning till olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar – det är syftet med SKR:s Modellkoncept för jämställdhet. Länsstyrelsen Västra Götaland bjuder in till en digital informationsträff där SKR:s projektledare Åsa Thörne Adrianzon berättar om vad som krävs för att vara med i satsningen. Nästa omgång startar i mars 2024.

Informationsträffen är digital och arrangeras den 12 juni kl. 13:00-14:00. Kommuner i Västra Götaland som anmäler deltagande i modellkoncept för jämställdhet har möjlighet att få avgiften betald av Länsstyrelsen Västra Götaland. [Anmälan till den 12 juni gör du här.](#)

[På SKR:s webbsida finns det mer information om modellkoncept för jämställdhet.](#)

På gång - statistikboken och rapport om jämställda arbetsvillkor

Statistikboken Om kvinnor och män i Västra Götaland uppdateras nu med ny statistik om bland annat valdeltagande och andel av Västra Götalands areal som privatägs av kvinnor respektive män.

[Skillnader mellan kvinnor och män i Västra Götaland](#)

Ett flertal länsstyrelser arbetar med att ta fram en rapport om skillnader i arbetsvillkor inom de mest mans- och kvinnodominerade yrkeskategorierna hos samma arbetsgivare. Rapporten omfattar 244 kommuner. Vi är tacksamma för att ha fått en så hög svarsfrekvens, sammantaget är det mer än 80 % som har svarat på enkäten. Rapporten kommer att innehålla en forskningssammanställning och statistik och analys av respektive län, och publiceras efter sommaren.



Ny plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden

Regeringen har tidigare givit Länsstyrelsen Västernorrland tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket, Socialstyrelsen och Jämställdhetsmyndigheten ett uppdrag att i samverkan ta fram en plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden. Den myndighetsgemensamma planen presenterades för regeringen den 31 mars i år. I planen pekas tre områden ut som viktiga att åtgärda för att fler utrikes födda kvinnor ska komma i arbete:

- Likvärdigt bemötande
- Likvärdig tillgång till insatser
- Information och kommunikation

I uppdraget angavs också att planen ska innehålla förslag på hur Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket var för sig kan utveckla sitt arbete gentemot målgruppen och att Jämställdhetsmyndigheten skulle ta fram en studie om utrikes födda kvinnor utanför arbetsmarknaden.

[Myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors arbetsmarknadsinträde, Arbetsförmedlingens, Försäkringskassan och Migrationsverkets egna planer samt Jämställdhetsmyndighetens studie.](#)



Uppdrag om arbete med krisberedskap och civilt försvar inom den kommunala hälso- och sjukvården och socialtjänsten

För att öka förmågan inom kommunal hälso- och sjukvård och socialtjänst har länsstyrelserna fått uppdraget att utgöra ett regionalt stöd till kommunerna i deras arbete med den kommunala hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens krisberedskap och civilt försvar.

Det finns möjlighet att söka statsbidrag till kommunernas arbete. Syftet är att ge förutsättningar för samtliga kommuner att analysera vilka behov som finns för att utveckla och stärka kommunernas planering och arbete med socialtjänstens och den kommunala hälso- och sjukvårdens civila försvar. [Varje kommun får rekvirera 331 000 kronor senast 1 aug 2023.](#)

Uppdragen till länsstyrelserna och Socialtjänsten utgår från ett kartläggningsuppdrag. Där lyftes sex prioriterade områden fram, där den kommunala hälso- och sjukvården och socialtjänsten främst har behov att stärka sin beredskap:

- Samverkan och ledning
- Planeringsförutsättningar
- Att upprätthålla ordinarie verksamhet vid avbrott och störningar
- Utbildning och övning
- Upphandling och samverkan med privata utförare
- Målgruppsanpassad kommunikation.



Seminarium om att skapa en god arbetsmiljö för hbtq-personer

Under West Pride arrangerar Länsstyrelsen en digital föreläsning den 7 juni klockan 12:00 - 12:45 om hbtq-personers arbetsmiljö. Vad är det som kännetecknar en inkluderande arbetsplats och en arbetsmiljö som hbtq-personer uppfattar som god? Hur ser den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ut för hbtq-personer?

Myndigheten för arbetsmiljökunskap, KTH och Stockholms universitet har tagit fram en kunskapssammanställning som sammanfattar befintlig forskning på området. Sammanställningen fokuserar på både främjande och hindrande faktorer kring arbetsmiljön för hbtq-personer. Under föreläsningen får du ta del av kunskap och forskning på området. Du kommer också få ta del av evidensbaserade råd och tips, erfarenheter samt exempel på hur ni kan skapa en inkluderande arbetsplats. Föreläser gör Sara Andersson, postdoktor, från Stockholms universitet, och Andrea Eriksson, docent, Kungliga Tekniska Högskolan.

[Skapa en god arbetsmiljö för HBTQ-personer.](#)

Nationella satsningar och betänkanden

Tillgänglig, jämlik och kunskapsbaserad vård för flickor och kvinnor

Tre nya uppdrag till olika myndigheter ska bidra till utvecklingen av en god hälso- och sjukvård för flickor och kvinnor. De rör bland annat en stärkt tillsyn av mödrahälsovård och förlossningsvård, insatser för en jämlik hälso- och sjukvård med fokus på sjukdomar som främst drabbar kvinnor och flickor samt insatser för att stödja en jämlik och kunskapsbaserad hälso- och sjukvård för personer som har utsatts för sexuellt våld.

Ökat stöd till kvinno- och tjejjourer

Regeringen ökar stödet till lokala kvinno- och tjejjourer med 50 miljoner kronor under 2023 för att stötta de som har utsatts eller riskerar att utsättas för våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Socialstyrelsen får i uppdrag att fördela medlen till lokala ideella kvinno- och tjejjourer.

Medlen kommer att fördelas genom att de organisationer som har beviljats bidrag för 2023 får rekvirera medel för verksamhet som de

Kvinnors företagande

Regeringen ger Tillväxtverket i uppdrag att ta fram en sammanställning om statliga åtgärder kopplat till kvinnors företagande.

Sammanställningen ska innehålla en beskrivning av de åtgärder som har vidtagits sedan år 2006 och en bedömning av de resultat som åtgärderna uppnått. Tillväxtverket ska också göra en bedömning av vilka typer av åtgärder som bäst främjar en ökning av kvinnors företagande.

Utredning föreslår bättre och mer jämställda möjligheter till integration

Utredningen *Förbättrad arbetsmarknadsetablering för utrikes födda kvinnor* lämnade den 31 maj ett delbetänkande. I delbetänkandes föreslås bland annat

- Att målgruppen för Arbetsförmedlingens etableringsprogram utvidgas till att omfatta fler nyanlända kvinnor och män som har beviljats uppehållstillstånd eller uppehållskort som familjemedlem eller anhörig med anknytning till en person som är bosatt i Sverige.
- Att tiden med etableringsinsatser i vissa fall kan förlängas med ytterligare högst tolv månader om deltagaren bedöms kunna nå sitt slutmål med etableringsprogrammet.
- Att det införs en möjlighet att bortse från tid som den nyanlände varit förhindrad att delta i insatser på grund av vård av eget barn som är under 18 månader. Den överhoppningsbara tiden får maximalt uppgå till två år.
- Att nyanlända ska få information om det svenska samhällets förväntningar och krav på deltagande i arbets- och samhällslivet samt möjligheter till stöd för etableringen.
- Att kommunernas ansvar för att nå, erbjuda och motivera nyanlända till deltagande i sfi och samhällsorientering förtydligas.

[Etablering för fler. Jämställda möjligheter till integration \(SOU 2023:24\)](#)



Rapporter och material

Ny rapport om människohandel

Kvinnor som har identifierats i ärenden om misstänkt människohandel eller människoexploatering under 2022 har främst utnyttjats för sexuella ändamål, medan männen främst utnyttjats som arbetskraft. Det visar en analys framtagen av den nationella samordningen mot prostitution och människohandel.

[Kvinnor och män exploateras på olika arenor](#)

Förslag för fler män i välfärden

Jämställdhetsmyndigheten har tagit fram sexton förslag för att komma till rätta med skillnaderna mellan kvinnors och mäns förutsättningar i arbetslivet. Förslagen fokuserar på bättre arbetsmiljö, bättre arbetsvillkor samt att motverka begränsande normer och strukturer.

[16 förslag för att locka män till yrken i välfärden](#)

Årlig resultatrapport från Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndighetens årliga rapport visar små framsteg, men förändringar i samhället gör att utvecklingen stannar av på flera områden. Jämställdhetsmyndigheten konstaterar bland annat att hanteringen av samhällskriser och utformandet av politiska åtgärder måste ha ett jämställdhetsperspektiv.

Resultatrapporten är ett underlag till regeringen för att utveckla styrningen av jämställdhetspolitiken.

[Händelser i omvärlden har gett utmaningar för jämställdheten](#)

Genusperspektiv på gröna jobb i Norden

Flera av NIKK:s publicerade rapporter aktualiseras på nytt i en publikation som ger genusperspektiv på gröna jobb och social

Jämställdhet och offentlig upphandling

Sveriges kvinnoorganisationer har granskat inköp som görs av offentlig sektor. Undersökningen

Jämställt företagande

I en ny rapport beskriver tankesmedjan Ownershift att mer än dubbelt så många kvinnor som män äger företag. Det finns en

NIKK:s rapport om Genusperspektiv på gröna jobb i Norden

[Sverige](#)
[kvinnorganisationer](#)
[granskning av offentlig](#)
[upphandling](#)

Inrikes födda män är den grupp med flest företagsägare. Bland inrikesfödda män med inrikesfödda föräldrar är 9 procent företagsägare, 4 procent för kvinnor. Bland utrikesfödda män samt bland inrikesfödda män med minst en utrikesfödd förälder är 6 procent företagsägare, 3 procent för kvinnor.

Vem äger företagen?

7 juni	Seminarium om att skapa en god arbetsmiljö för hbtq-personer Kl. 12:00-12:45, 7 juni 2023, digitalt Ta del av föreläsningen här.
12 juni	Informationsträff om SKRs modellkoncept för jämställdhet Kl. 13:00-14:00, 12 juni, digitalt. Anmälan gör du här.
15 juni	Webbsändning om utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden Under webbsändningen presenteras och diskuteras nya satsningar och förslag för att främja utrikes födda kvinnors arbetsmarknadsetablering och ekonomisk jämställdhet. Läs mer och anmäl dig här.
13-14 september	Strategiska kompetenser för tvärsektoriellt arbete – jämlik hälsa och social hållbarhet Länsstyrelsen i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen erbjuder i samverkan med Sveriges kommuner och regioner (SKR) en utbildning om strategiska kompetenser och att arbeta och leda i komplexitet. Läs mer och anmäl dig här.
28 september	Träff för det länsövergripande jämställdhetsnätverket Kl. 09:00-11:00, 28 september 2023, digital träff

Nyhetsbrevet Jämställt Västra Götaland ges ut av Länsstyrelsen Västra Götaland.

Ansvarig utgivare: Andrea Buske andrea.buske@lansstyrelsen.se och Hedvig Stenius hedvig.stenius@lansstyrelsen.se

Har du fått detta mail vidarebefordrat?
[Starta en egen prenumeration här.](#)

[Så hanterar vi dina personuppgifter](#)
[Avregistrera prenumeration](#)

