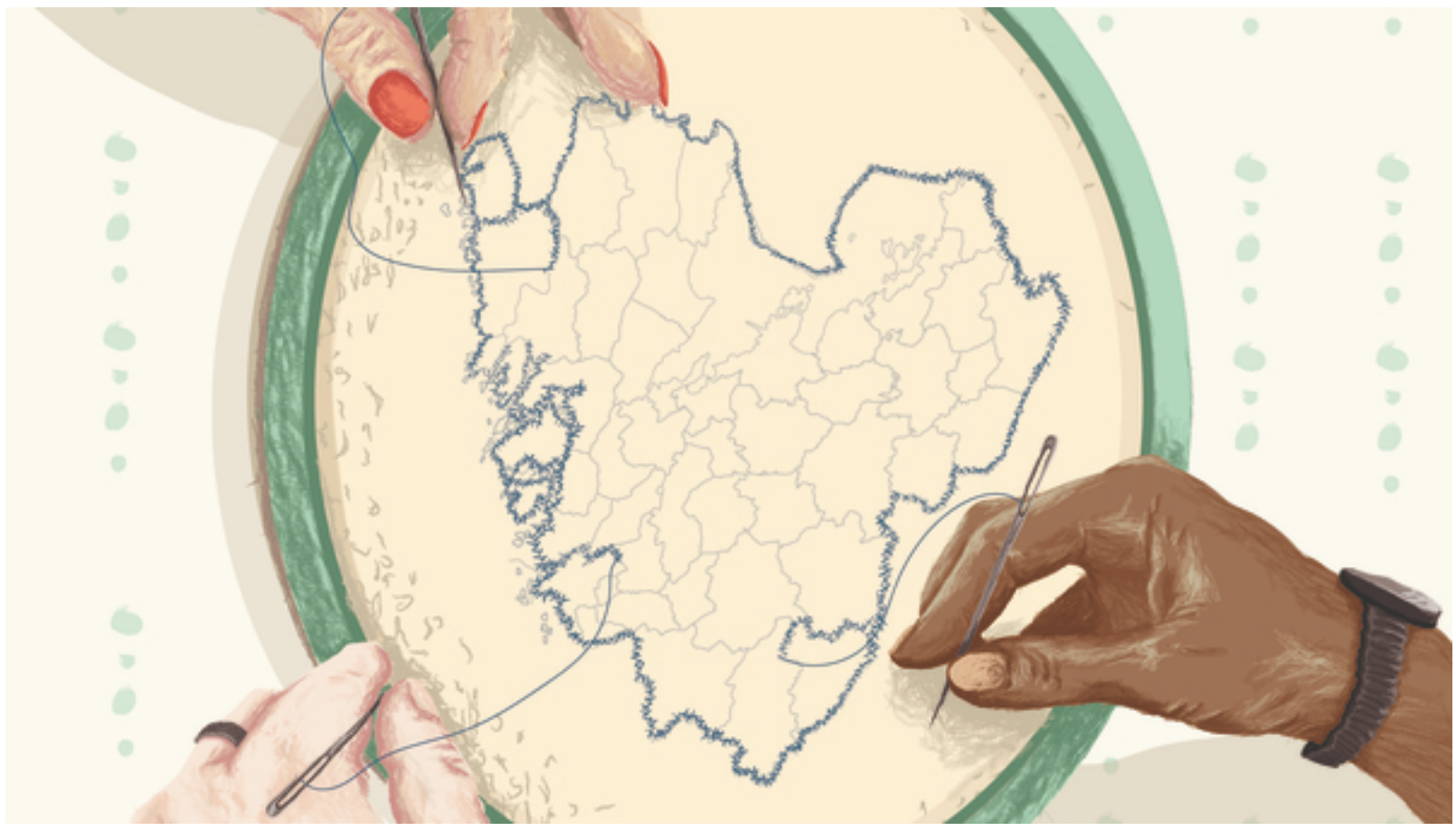
Jämställt Västra Götaland

Nyhetsbrev september 2026

Länsstyrelsen
Västra Götaland



| | Skicka vidare

HÄLSNINGAR FRÅN LÄNSSTYRELSEN

En ny mandatperiod och nya möjligheter

Efter en sensommar med sol, bad och kanske lite svampplockning är det dags att samlas igen. Vi förstår att övergången nu mellan mandatperioder kan innebära en tid av omställning, där om- eller nyvalda politiker arbetar intensivt med att hitta sina roller och arbetsformer tillsammans med förvaltningen. Kanske har er organisation kämpat extra hårt för att öka andelen kvinnor på högre politiskt beslutsfattande poster? I så fall: stort tack för ert viktiga arbete! Vi själva pustar ut efter två veckor av rösträknande. Visst är det fantastiskt att få vara en del av Sveriges levande demokrati?

Nu ser vi fram emot att återgå till kontoret och vårt kärnuppdrag, att driva jämställdhetsarbetet framåt i Västra Götaland. Strax innan semestern kom en statlig jämställdhetsutredning (Jämställdhet i en föränderlig tid, SOU 2026:41) som sett över måluppfyllelsen för de nationella jämställdhetsmålen. I utredningen finns även förslag om hur olika aktörer kan fortsätta driva jämställdheten framåt i Sverige. Vi har nu fått utredningen på remiss till oss och kommer under hösten analysera betydelsen för vårt län.

Men innan vi kan berätta om det har vi tillsammans en spännande höst framför oss! I detta nyhetsbrev kan du bland annat läsa om tillskott på anslutna aktörer till strategin, en helpdesk ägnad vår webbplats och fokus på jämställdhet i beredskapsarbete.

// Strategigruppen som arbetar med Jämställt Västra Götaland

Från vänster: Evelina Lindén, Carolina Martinsson, Andrea Buske, Magdalena Zeijlon och Linnea Weinz. Saknas i bild: Joanna Isaksson.

Vi har skickat paket

I början av september skickade vi ut en liten hälsning till både kontaktpersoner och ledningsnivå hos våra anslutna aktörer: I paketet fanns:

- ett vykort med en hälsning
- ett bokmärke att lägga i strategin, eller valfri god bok för höstmyset
- ett anteckningsblock
- två följebrev om vårt befintliga stöd.

Detta skickade vi för att välkomna er tillbaka efter sommaren och ge er extra pepp inför de sista 1,5 åren av vår gemensamma strategi. Ja, vi är också förvånade över hur snabbt tiden har gått! Men nu är det dags att lägga i en extra växel och tillsammans göra skillnad i slutspurten.

INSLAG FRÅN LÄNET

Nu växer kraften för ett jämställt Västra Götaland

Under våren anslöt sig två nya aktörer till länsstrategin Jämställt Västra Götaland 2024–2027. Vi vill varmt välkomna kommunerna Mark och Tibro till vårt gemensamma arbete. Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett län som arbetar för lika rättigheter och förutsättningar för flickor, pojkar, kvinnor, män och icke-binära.

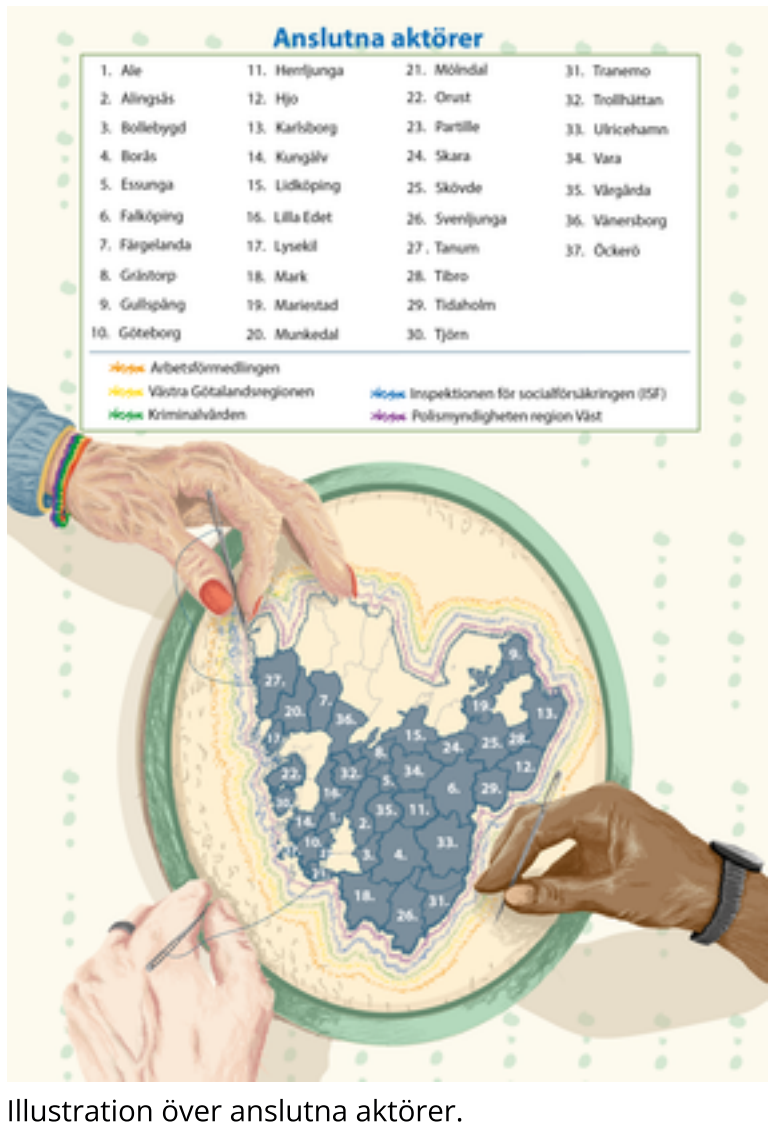


Illustration över anslutna aktörer.

Vill du veta mer om vilka mål de nya aktörerna är anslutna till?

Eller undrar du kanske vilka andra kommuner och organisationer som redan är med i arbetet? På vår webbplats hittar du allt du behöver veta

Anslutna aktörer - Jämställt Västra Götaland.

Har du missat tidigare erfarenhetsutbyten Länsstyrelsen anordnar kan det vara ett bra sätt för att hitta andra aktörer som arbetar med samma mål som din organisation.

Tibro kommun tar nästa steg i jämställdhetsarbetet

I juni anslöt Tibro kommun till strategin Jämställt Västra Götaland 2024-2027. Nu hoppas Jennie Glarbjerg, folkhälostrategi i kommunen, på gemensamt lärande i jämställdhetsarbetet. I intervjun berättar Jennie mer om hur resonemangen har gått i kommunen, inför anslutning och vad som ska hända näst.

Jennie Glarbjerg, Folkhäslostrateg, Tibro kommun.

Vad var den främsta anledningen till att ni valde att ansluta er till länsstrategin Jämställt Västra Götaland?

- Vi ville få en tydligare och mer gemensam riktning i vårt arbete med jämställdhet och samtidigt skapa bättre förutsättningar för att arbeta långsiktigt och strategiskt. Genom att ansluta oss får vi tillgång till kunskap, metodstöd och möjligheter till erfarenhetsutbyte med andra aktörer i Västra Götaland, vilket är viktigt för vårt arbete framåt. För oss är det också ett sätt att tydligare koppla jämställdhetsarbetet till kommunens ordinarie verksamheter.

Hur har ni involverat politiker, chefer och medarbetare i arbetet med jämställdhet hittills?

- Arbetet med anslutningen har förankrats politiskt och hos kommunens ledning. Nu går vi vidare med att involvera berörda förvaltningschefer och verksamheter i det fortsatta arbetet. Vår ambition är att jämställdhet ska vara en del av det ordinarie arbetet och inte något som drivs separat. Därför behöver olika verksamheter vara delaktiga utifrån sina uppdrag och förutsättningar.

Vilket område inom jämställdhetsarbetet har ni valt att prioritera och varför?

- Tibro har valt att prioritera fem mål inom Jämställt Västra Götaland: civil beredskap, pojkars skolresultat, hedersrelaterat våld och förtryck, våld i ungas partnerrelationer samt mäns våld mot kvinnor med fokus på grupper med svagt samhälleligt stöd.

- Vi har valt områden som berör viktiga delar av kommunens arbete och där det finns behov av att stärka både det förebyggande arbetet och samverkan. Genom att arbeta med flera mål kan vi också se hur olika frågor hänger ihop och påverkar människors livsvillkor.

Vad hoppas ni få ut av att vara en del av det gemensamma arbetet i Västra Götaland?

- Vi hoppas framför allt få nya perspektiv, kunskap och konkreta verktyg för att utveckla vårt arbete lokalt. Det gemensamma arbetet ger också möjlighet att lära av andra kommuner och aktörer, dela erfarenheter och hitta former för samverkan. För oss är målet att anslutningen ska bidra till ett mer långsiktigt, strukturerat och hållbart jämställdhetsarbete i Tibro.

Linnea Weinz, Länsstyrelsen, håller en frukostföreläsning för anställda i Skövde kommun.

Frukostföreläsning i Skövde kommun

21 maj var Länsstyrelsen inbjudna till Skövde kommun för att hålla i en frukostföreläsning om jämställdhet. Med en macka och en kopp kaffe utforskade vi och 40-tal medarbetare och chefer frågeställningen ”Måste vi jobba med jämställdhet?”. Även om det finns måsten, genom lagar och uppdrag, kom vi tillsammans fram till att det snarare handlar om att vi som samhälle varken vill eller har råd med att välja bort de positiva effekterna av att arbeta med jämställdhet för individ, organisation och samhälle.

Vill du bolla mer med Rebecka, som är folkhälsostrateg i Skövde kommun, om konceptet frukostföreläsningar? Hör av dig till Rebecka.Thilen@skovde.se.

Länsstyrelsen besöker gärna din verksamhet och håller i kunskapshöjande pass, i mån av tid. Hör av dig till oss på jamstallt.vastragotaland@lansstyrelsen.se, så kan vi med framförhållning planera tillsammans.

PRAKTIKHÖRNAN – TIPS, TRICKS OCH TESTADE METODER

Helpdesk – jamstalltvastragotaland.se

Under 2026 har Länsstyrelsen Västra Götaland uppdaterat webbplatsen jamstalltvastragotaland.se. På webbplatsen hittar du metodstöd till de 15 regionala målen som finns i strategin Jämställt Västra Götaland. Nu innehåller metodstöden mindre textmängd och är mer tydligt strukturerade.

Du får veta mer om metodstöden under vår helpdesk i oktober.

Helpdesken i oktober kommer vi ägna särskilt åt att berätta om vår webbplats. Syftet är att:

- Ge er en närmare vägledning i hur metodstöden kan användas.
- Dela erfarenheter och diskutera hur metodstöden kan anpassas till olika sammanhang.
- Inspirera till nya sätt att arbeta med jämställdhet genom digitala verktyg.

Vi inleder med en kort presentation och sedan öppna upp för fria reflektioner och frågor.

Tid: 29 oktober klockan 09.00-10.00.

Saknar du en inbjudan i din kalender till våra helpdesk? Mejla jamstallt.vastragotaland@lansstyrelsen.se.

Önskar du tillgång till den tidigare versionen av metodstöden? Inga problem! Det kan vi skicka i pdf-format via mejl på förfrågan.

I FOKUS: BEREDSKAP OCH JÄMSTÄLLDHET

Här berättar vi om två insatser på temat jämställd och jämlik beredskap som vi genomfört under året.

Övning Ingeborg

I maj genomfördes övningen Ingeborg för att undersöka vilka förutsättningar kommuner och civilsamhällesorganisationer har att samverka i hanteringen av samhällsstörningar. Tre utvecklingsområden identifierades under övningen:

- Etablera samverkan i vardagen
- Öka kunskapen om civil beredskap
- Beakta sårbara grupper

De tre områdena kan användas av offentliga aktörer som vill utveckla sin samverkan med civilsamhället inom den civila beredskapen.

Övningen arrangerades av Länsstyrelsen Västra Götaland tillsammans med Riksidrottsförbundet, Rädda Barnen, Svenska kyrkan, Svenska Röda Korset och Sveriges Stadsmissioner.

Läs utvärderingsrapporten på vår webbplats:

[Samverkan mellan kommuner och civilsamhällesorganisationer under höjd beredskap | Länsstyrelsen Västra Götaland]

Workshop med fokus om könsbaserat våld

Vid ett par tillfällen under året träffas representanter från myndigheter och kommunalförbund på temat förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Vid tillfället i september deltog även representanter från civilsamhället .

Carina Eliasson, områdeschef vid Västra Götalandsregionens kompetenscentrum om våld i nära relationer - VKV

Belysa risker och hur de kan hanteras

Erfarenheter visar att sexuella övergrepp och andra former av könsbaserat våld ökar och förvärras vid kriser, krig och väpnade konflikter. Vid träffen hölls en workshop för att belysa risker för könsbaserat våld vid kris och krig. Deltagarna fick jobba med hur man kan hantera dessa risker.

Carina Eliasson som är områdeschef vid Västra Götalandsregionens kompetenscentrum om våld i nära relationer – VKV, var en av deltagarna. Vi passade på att fråga Carina:

Vad tar du med dig från tillfället?
- Jag tar med mig kraften i att olika verksamheter samlas kring en gemensam utmaning. Ur hälso- och sjukvårdens perspektiv behöver vi förstå riskerna för ökad utsatthet för könsbaserat våld i krig och kris och samtidigt stärka vår förmåga att förebygga, upptäcka och ge stöd. Samverkan är en förutsättning för att lyckas.

Checklista som stöd

Vi tipsar också om checklistan för mottagningsplaner, inkvarteringsplatser och trygghetspunkter som Länsstyrelsen Västra Götaland tidigare tagit fram:

[Utrymning, mottagning och inkvartering vid höjd beredskap | Länsstyrelsen Västra Götaland]

OMVÄRLDSBEVAKNING

Här får du en snabb överblick över aktuella nyheter, rapporter och beslut inom jämställdhetsområdet.

Lägesbild nationella jämställdhetspolitiska målen

Jämställdhetsmyndigheten ger en lägesbild av utvecklingen för de sju jämställdhetspolitiska delmålen. Rapporten visar att vi har långt kvar till ett jämställt samhälle. Det krävs långsiktiga, samordnade och kraftfulla insatser inom många områden och på flera samhällsnivåer för att målet ska kunna uppnås.

[Jämställdheten i Sverige - Lägesbild över de jämställdhetspolitiska målen, 2026]

Attityder till kvinnors företagande

Kvinnors företagande är viktigt för såväl ekonomisk tillväxt som ekonomisk jämställdhet. Befolkningen tar i stor utsträckning avstånd från negativa och stereotypa föreställningar om kvinnor som företagare. En majoritet av både kvinnor och män avvisar exempelvis påståenden om att män skulle ha mer relevant kompetens att driva företag, att kvinnors affärsidéer är mindre nyskapande eller att det är naturligt att färre kvinnor än män driver företag. Samtidigt framträder tydliga könsskillnader.

Läs mer i Jämställdhetmyndighetens rapport:

[Normer kring jämställdhet och kvinnors företagande]

Regeringens styrning i arbetet mot mäns våld mot kvinnor

Inom området mäns våld mot kvinnor (MVK) händer det mycket just nu. Här delar vi med oss av några viktiga nyheter som är bra att ha koll på:

- Regeringen har lanserat en ny nationell strategi för att bekämpa mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, utnyttjande i prostitution och människohandel samt hedersrelaterat våld och förtryck. Strategin gäller för perioden 2026–2035.

Ny nationell strategi ska bidra till ett samhälle fritt från våld, förtryck och utnyttjande - Regeringen.se.

- Regeringen har beslutat om en nationell strategi för att förebygga och bekämpa våld mot barn: En uppväxt fri från våld. Målet med den nationella strategin är att varje barn ska ha en uppväxt fri från våld.

En uppväxt fri från våld - Nationell strategi för att förebygga och bekämpa våld mot barn - Regeringen.se

- Regeringen har tagit ett historiskt beslut om att psykiskt våld ska bli straffbart i Sverige. Detta innebär att systematiska kränkningar, hot och kontrollerande beteenden kan leda till rättsliga påföljder.

Nu fattas beslut om att göra psykiskt våld straffbart | Jämställdhetsmyndigheten

Regeringen har beslutat om handlingsplaner för två områden:

- Handlingsplan mot utnyttjande i prostitution och människohandel för åren 2026–2028. Planen ska stärka det förebyggande arbetet och stödet för personer som utnyttjats, med ett särskilt fokus på unga och de digitala arenorna.

Handlingsplan mot utnyttjande i prostitution och människohandel - Regeringen.se

- Handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck för åren 2026–2028. Planen ska stärka arbetet med att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. Den ska stärka skyddet och stödet för personer utsatta för sådant våld och förtryck.

Handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck 2026–2028 - Regeringen.se

Vi informerar mer

För att hålla dig uppdaterad om vad som händer inom området Mäns våld mot kvinnor tipsar vi om att prenumerera på Länsstyrelsens nyhetsbrev:

Nyhetsbrev om att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

KALENDARIUM

1 oktober	**Webbsändning om övning Ingeborg** Välkommen till en webbsändning med lärdomar och erfarenheter från övning Ingeborg. Kommuner och civilsamhällesorganisationer som deltog i övningen medverkar. Du får veta mer om vad som behövs för att skapa förutsättningar för effektiv samverkan mellan civilsamhället och det offentliga om samhällsstörningar eller kris uppstår. Läs mer och anmäl dig: Samverkan mellan kommun och civilsamhälle under höjd beredskap | Länsstyrelsen Västra Götaland
13 oktober	**Kön och rasism inom arbetslivet** Hur påverkas karriärmöjligheter, löner och arbetsmiljö av sexism och rasism? Det finns en ambition att människor ska ha lika villkor på arbetsmarknaden men verkligheten ser ofta annorlunda ut. Länsstyrelsen i Norrbotten arrangerar ett webbinarium om vad som krävs för att bryta mönster som begränsar människor baserat på kön, hudfärg och etnicitet. Läs mer och anmäl dig: Webbinarium - kön och rasism inom arbetslivet | Länsstyrelsen Västra Götaland.
22 oktober	**Vem bär välfärden vid en kris? Perspektiv på genus och resiliens** Välkommen till ett webbinarium om välfärdens beredskap vid kriser och varför ett genusperspektiv är viktigt. Fokus ligger på hur kön och makt

påverkar krishantering, samhällsberedskap och välfärd – och vad det betyder för jämställdhet. Läs mer och anmäl dig:
Vem bär välfärden vid en kris? Perspektiv på genus och resiliens, Länsstyrelsen Västerbotten

3 december

Nätverksträff för det länsövergripande jämställdhetsnätverket

Länsstyrelsen Västra Götaland bjuder in till nätverksträff för det länsövergripande jämställdhetsnätverket med fokus på länets könade arbetsmarknad. På nätverksträffen kommer Ulrika Jansson, fil. dr i arbetsvetenskap och utredare vid Nationella sekretariatet för genusforskning, föreläser på temat "Kön, plats och arbete: strukturer och förutsättningar för jämställda livsvillkor". Det finns utrymme för gemensam dialog och möjlighet att nätverka med kollegor från länet. Läs mer och anmäl dig:
Nätverksträff för det länsövergripande jämställdhetsnätverket | Länsstyrelsen Västra Götaland.

9 December

Från ord till handling – implementera social hållbarhet

Som ett komplement till erfarenhetsutbytet 9 oktober bjuder Länsstyrelsen in till en fristående digital föreläsning om implementering av insatser inom social hållbarhet. Karin Guldbrandsson, utredare på Folkhälsomyndigheten, håller en föreläsning som utgår från rapporten Från nyhet till vardagsnytta – om implementeringens mödosamma konst och myndighetens e-guide om implementering. Fokus ligger på implementering av sociala och förebyggande insatser. Läs mer och anmäl dig:
Från ord till handling - implementera social hållbarhet | Länsstyrelsen Västra Götaland

23 februari och 19 mars

Introduktionskurs i jämställdhetsintegrering för chefer

Kostnadsfri grundläggande kurs i jämställdhetsintegrering för dig som är chef i statlig eller kommunal förvaltning. Kursen kräver inga förkunskaper och är uppdelad på två halvdagar, 23 februari och 19 mars, och hålls digitalt. Sprid gärna vidare till chefer i din organisation!
Introduktionskurs i Jämställdhetsintegrering | Länsstyrelsen Västra Götaland

4 Mars

Boka dagen - erfarenhetsutbyte om uppföljning och utvärdering av jämställdhetsarbetet

Vill du träffa andra och lära tillsammans? Spara datumet för vårens erfarenhetsutbyte redan nu. Länsstyrelsen välkomnar organisationer som anslutit sig till strategin Jämställt Västra Götaland. Vi utforskar hur vi kan följa upp och utvärdera jämställdhetsarbetet. Syftet är att skapa gemensamt lärande genom utbyte av erfarenheter och inspirationsföreläsning. Mer information kommer längre fram.

Var med och forma ett mer jämställt Västra Götaland

Jämställt Västra Götaland 2024-2027 är en länsstrategi som samlar aktörer kring gemensamma regionala mål och ger en tydlig riktning för jämställdhetsarbetet länet.
Länsstrategin Jämställt Västra Götaland 2024-2027

Sedan starten 2024 har totalt 40 aktörer i länet anslutit sig till strategin. Som ansluten aktör får ni tillgång till metodstöd som underlättar att planera, organisera och genomföra utvecklingsarbete.

Kommuner, regionen, myndigheter och lärosäten med närvaro i Västra Götaland är välkomna att ansluta sig till strategin. Kontakta oss på så berättar vi mer om hur du ansluter dig:
jamstallt.vastragotaland@lansstyrelsen.se

Vårt stöd för jämställdhetsarbetet

Organisationer som är anslutna till strategin Jämställt Västra Götaland kan ta del av olika stödinsatser. Länsstyrelsen erbjuder till exempel möjlighet att delta i ett samlat metodstöd, erfarenhetsutbyten, nätverksträffar och digital helpdesk.

Metodstöd
På webbplatsen Jämställt Västra Götaland samlar vi metodstöd kopplat till strategins mål:
www.jamstalltvastragotaland.se

Digital helpdesk sista tordagen varje månad
Vår digitala helpdesk ger dig möjlighet att diskutera frågor, utmaningar och idéer i ert jämställdhetsarbete. Sista torsdagen varje månad kl. 09.00–10.00 finns vi tillgängliga digitalt för att ge stöd och vägledning. Våra kontaktpersoner hos anslutna organisationer har fått möteslänk till helpdesken.

Nätverksträffar, seminarier och kurser
I kalendariet på Länsstyrelens webbplats samlar vi våra aktiviteter med koppling till jämställdhet.
Kalender, Länsstyrelsen Västra Götaland

Kontakta oss gärna
Har du frågor om anslutning till strategin, metodstöden eller saknar länk till helpdesken? Hör av dig till jamstallt.vastragotaland@lansstyrelsen.se

Om nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet Jämställt Västra Götaland ges ut av Länsstyrelsen Västra Götaland.

Kontakt: jamstallt.vastragotaland@lansstyrelsen.se

Länsstyrelsen Västra Götalands län
403 40 Göteborg | 010-224 40 00 | vastragotaland@lansstyrelsen.se

Har du fått detta mail vidarebefordrat?
Starta en egen prenumeration här.

Så hanterar vi dina personuppgifter
Avregistrera prenumeration

Följ oss i sociala media

Dela detta utskick